

ALLEGATO N. 5 – PIANO DELLA FORMAZIONE 2025 e 2026

Premessa

Il presente documento descrive l'esito del processo di pianificazione della formazione dei dipendenti di Servizi Integrati bellunesi S.p.A. per il biennio 2025-2026.

Il criterio dell'attività di pianificazione della formazione all'interno dell'Ente è basato su un processo di analisi dei fabbisogni formativi sia in funzione delle mansioni svolte dai dipendenti, sia ritenendo la formazione quale "misura di prevenzione del rischio corruttivo".

In particolare, su quest'ultimo elemento, la previsione di interventi formativi quale misura anticorruptiva deriva dagli obblighi in materia previsti dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Il Responsabile per la prevenzione della Corruzione, infatti, organizza la misura della formazione mirata ai dipendenti, in particolare quelli delle aree a maggior rischio di corruzione, incluse quelle previste nell'art. 1, comma 16, della l. n. 190 del 2012, valutate in relazione al contesto, all'attività e alle funzioni dell'ente.

Il Piano della formazione 2025-2026 copre un orizzonte di due anni, in modo da avere un respiro sufficientemente ampio da consentire di governare gli effetti e le ricadute degli interventi formativi e di assicurare un'ampia copertura, graduale e distribuita su più anni, del personale.

La tabella sotto riportata individua tempistiche e tematiche. Le relative schede accluse riportano l'analisi dei corsi, con i soggetti a cui è destinata la formazione ed i docenti, i contenuti della formazione in tema, i canali e gli strumenti di erogazione della formazione e la quantificazione di ore/giornate ed altri elementi.

Con riferimento alle altre materie – extra Anticorruzione e Trasparenza – che saranno oggetto di formazione nel prossimo biennio 2025-2026, si precisa che, oltre ai corsi obbligatori in tema di sicurezza e salute, Servizi Integrati Bellunesi S.p.a. darà modo ai propri dipendenti di formarsi in tutte quelle materie e procedure che dovessero richiedere nuove e/o aggiornate competenze teoriche e pratiche.

Di seguito, nella tabella sottostante, si declina in dettaglio, il piano della formazione 2025-2026.

TAB. 1 – "Piano della formazione"

| Tempistiche | TEMA* | Specifiche |
|-------------|--|-------------|
| 2025 | Il concetto di anticorruzione – la gestione del rischio – strumenti aziendali atti a prevenire il fenomeno | Vedi scheda |
| 2025 | "La normativa antiriciclaggio" | Vedi scheda |
| 2025 | PTPCT – Anticorruzione e trasparenza | Vedi scheda |
| 2025 | Whistleblowing | Vedi scheda |

*Segue un dettaglio delle tematiche indicate in tabella

| | |
|---|---|
| Titolo progetto | Il concetto di anticorruzione – la gestione del rischio – strumenti aziendali atti a prevenire il fenomeno |
| Finalità | Trattazione del concetto di corruzione, degli strumenti atti a prevenirla |
| Obiettivo formativo | Offrire a tutto il personale una panoramica conoscitiva del sistema anticorruzione e dei principali strumenti di prevenzione della corruzione, rafforzando il senso di responsabilità e le competenze in materia dei partecipanti. Si mira a raggiungere un buon livello di conoscenza della tematica tra tutti i dipendenti. |
| Area di intervento formativo | Amministrativa e tecnica |
| Processo organizzativo collegato | Gestione del sistema anti corruzione |
| Destinatari | Tutti gli uffici |
| Tipologia formativa | Interattiva |
| N. gg. | Annuale |
| N. Edizioni | 1 |
| Totale partecipanti | Tutto il personale |
| Docenza | |
| Date svolgimento | La partenza della formazione è prevista nel primo semestre 2025 |
| Sede | - |
| Strumenti di valutazione | Previsti dei quiz finali associati ad ogni modulo formativo |
| Spesa preventivata | - |

NOTA BENE

La formazione sarà espletata mediante “pillole formative” proposte a tutti i dipendenti in modalità interattiva.

Il materiale della didattica sarà creato in seno al gruppo di lavoro degli RPCT di Viveracqua S.c.a.r.l.

Le “pillole formative” – video interattivi con la spiegazione di tematiche dedicate all'anticorruzione – saranno proposte con cadenza mensile.

È previsto che la formazione copra l'intera annualità 2025.

| | |
|---|---|
| Titolo progetto | "La normativa antiriciclaggio" |
| Finalità | Illustrare la normativa (e la relativa policy) al personale interessato |
| Obiettivo formativo | Conoscere gli adempimenti e gli obblighi derivanti dalla normativa antiriciclaggio |
| Area di intervento formativo | Amministrativa |
| Processo organizzativo collegato | Gestione adempimenti previsti dalla normativa Antiriciclaggio |
| Destinatari | Ufficio Amministrazione e Finanza / Ufficio Affari legali / Ufficio Affari Generali e uffici/personale ritenuti interessati all'argomento |
| Tipologia formativa | Da definire |
| N. gg. | |
| N. Edizioni | 1 |
| Totale partecipanti | Da definire |
| Docenza | Esterna |
| Date svolgimento | 2025 |
| Sede | Da definire |
| Strumenti di valutazione | Da definire |
| Spesa preventivata | Affidamento contestuale a quello inerente alla consulenza in materia di antiriciclaggio |

NOTA BENE

La formazione sarà espletata da consulenti esterni e, probabilmente, verrà svolta in presenza.

La formazione è il primo degli adempimenti previsti dal più ampio progetto di implementazione degli adempimenti in materia di antiriciclaggio.

La tematica settoriale interesserà un numero limitato di partecipanti.

| | |
|---|--|
| Titolo progetto | PTPCT – Anticorruzione e trasparenza* |
| Finalità | Trattazione del concetto di corruzione, degli strumenti atti a prevenirla |
| Obiettivo formativo | Approfondire la tematica del sistema anticorruzione e dei principali strumenti di prevenzione della corruzione, rafforzando il senso di responsabilità e le competenze in materia dei partecipanti. Si mira ad approfondire la materia, pertanto, la formazione interesserà soltanto alcuni dipendenti. |
| Area di intervento formativo | Amministrativa e tecnica |
| Processo organizzativo collegato | Gestione del sistema anti corruzione |
| Destinatari | Alcuni uffici |
| Tipologia formativa | Didattica/interattiva |
| N. gg. | Annuale |
| N. Edizioni | 1 |
| Totale partecipanti | Alcuni dipendenti |
| Docenza | |
| Date svolgimento | La partenza della formazione è prevista, probabilmente, nel secondo 2025 |
| Sede | - |
| Strumenti di valutazione | - |
| Spesa preventivata | - |

NOTA BENE*

La formazione è ancora in via di definizione, pertanto, le informazioni inserite in questa scheda potranno subire modifiche e/o aggiornamenti nel corso dei prossimi mesi.

Sarà proposto di erogare la formazione solamente nei confronti di alcuni dipendenti interessati dalla materia di cui si tratta.

Probabilmente la formazione interesserà il secondo semestre 2025.

| | |
|---|---|
| Titolo progetto | Whistleblowing – la nuova disciplina sulla segnalazione degli illeciti |
| Finalità | Trattazione del concetto di corruzione e di trasparenza con focus sul PTPCT |
| Obiettivo formativo | La formazione mira ad approfondire l'importanza della segnalazione di comportamenti illeciti all'interno delle organizzazioni. Saranno affrontati argomenti come la normativa vigente, i diritti e i doveri del whistleblower, le modalità di denuncia, il funzionamento del canale aziendale per l'invio delle segnalazioni e le eventuali conseguenze che possono derivare da un'azione di whistleblowing. La formazione sarà erogata nei confronti di tutto il personale |
| Area di intervento formativo | Amministrativa e tecnica |
| Processo organizzativo collegato | Gestione del sistema anti corruzione |
| Destinatari | Tutti i dipendenti |
| Tipologia formativa | Didattica |
| N. gg. | Annuale |
| N. Edizioni | 1 |
| Totale partecipanti | Tutto il personale |
| Docenza | |
| Date svolgimento | Primo semestre 2025 |
| Sede | Sede aziendale |
| Strumenti di valutazione | - |
| Spesa preventivata | - |

NOTA BENE

La formazione è ancora in via di definizione, pertanto, le informazioni presenti in questa scheda potrebbero subire delle modifiche.

Tutto il personale sarà destinatario della formazione poiché verrà spiegato il funzionamento del canale interno aziendale da usare per l'invio delle segnalazioni illecite.

La formazione sarà erogata nel primo semestre 2025 e probabilmente mediante una docenza interna.